



## COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DU SAINTOIS

Réunion de la Commission Emploi, Insertion et Handicap

Jeudi 29 Novembre 2018, 14h, Siège de la Communauté de Communes du Pays du Saintois

Présents : Marie-Thérèse COLIN, Lucie CRETEL, Deborah DELIGNY, Patrick GRAEFFLY, Valérie JACQUOT, Luc MARTIN, Gérald MORET, Sophie POIRSON, Lise RINCKERT, Valérie SPERANDIO, Pascale QUAIX, François XEMAY

### ORDRE DU JOUR

- Nous vieillirons bien ensemble, point sur les travaux des deux groupes, et présentation des projets, avec notamment la mise en lien avec le contrat local de santé,
- Chantier d'insertion : bilan de l'enquête auprès des 50 mairies, mise en place d'un chantier d'insertion à l'échelle du territoire,
- Moissons 2019, pistes d'amélioration,
- Questions diverses

-----

Avant de démarrer l'ordre du jour, Patrick GRAEFFLY propose de faire un tour de table afin que chaque personne puisse se présenter, compte tenu de la présence de nouvelles personnes.

La Commission emploi accueille une nouvelle personne, Valérie JACQUOT, conseillère à la Mission Locale, en remplacement de Christelle HEMACHE. Pascale Quaix, Directrice de la Mission Locale de Toul, évoque le départ de Christelle HEMACHE suite aux interrogations de Patrick GRAEFFLY. Christelle HEMACHE était positionnée sur le territoire du Pays du Saintois depuis 10 ans. Pascale QUAIX a donc souhaité une restructuration et a positionné Christelle sur l'antenne de Neuves-Maisons en octobre 2018.

- Nous vieillirons ensemble, point sur les travaux des deux groupes, et présentation des projets, avec notamment la mise en lien avec le contrat local de santé

Patrick GRAEFFLY rappelle les fondements de l'étude à l'initiative d'Equipage. Des bénévoles ont réalisé des enquêtes auprès de 25 aidants et personnes handicapées de plus de 40 ans.

Deux préoccupations majeures :

- L'adaptation du logement
- La problématique de recherche de services adaptés

Un groupe de travail s'est rendu dans différents établissements.

Dix ateliers ont eu lieu sur différentes problématiques (entre 12 et 15 personnes par atelier), notamment avec la CICAT (Centre d'Information et de Conseil en Aides Techniques) à Diarville pour informer les personnes de manière plus large que les seules les personnes âgées.

Projet d'une résidence autonomie à Blénod-Les-Toul.

Des logements locatifs se sont construits à Omelmont et Goviller.

2018 Horizon Conseil (Cabinet autonome en termes de gouvernance). A un aspect opérationnel et un aspect stratégique afin de mettre en cohérence toutes les actions.

Vendredi 20 avril : restitution des premières actions sous forme de pièce de théâtre et un speed dating mobilité, énergie et sport adaptés à ce type de public. Une ergothérapeute intervient également à domicile.

Deux nouvelles sessions tablettes : initiation et débutants avancés pour les personnes qui y ont participé l'année dernière.

Une formation de bénévoles permet d'assurer des animations, à l'initiative de Charlotte Beauregard de Colombey.

L'idée étant de fédérer tous les acteurs et tous les bénévoles.

Créer une action innovante, proposer la création de l'autonomie territoriale. Il y a une structuration autour de la santé, l'autonomie, l'isolement, la santé mentale...

Marie-Thérèse COLIN annonce que les bénévoles et les associations sont des personnes d'un certain âge, en revanche, les professionnels sont jeunes. Tous ces acteurs attachent une importance à ce qu'il existe une structuration cohérente et réponde aux situations diverses.

L'intérêt du projet est donc parti d'une enquête ciblée sur un public particulier.

- Chantier d'insertion : bilan de l'enquête auprès des 50 mairies, mise en place d'un chantier d'insertion à l'échelle du territoire

Il s'est avéré la nécessité de créer un chantier d'insertion sur le territoire. Valérie SPERANDIO, chargée de mission emploi, insertion et développement local à la Communauté de Communes du Pays du Saintois, a enquêté auprès de 50 communes sur les 55 que constitue le Pays du Saintois avec le support d'un questionnaire.

Patrick GRAEFFLY et Valérie SPERANDIO ont également rencontré Vincent BALON de la Direccte. Il est important de souligner que l'Etat va baisser son financement sur les contrats aidés mais va l'augmenter sur les chantiers d'insertion. Une réelle opportunité existe donc en 2019.

Deux champs d'intervention envisagés :

- Les espaces verts

- L'entretien des berges et la gestion des milieux aquatiques.

Le chantier partirait sur 4,46 ETP, soit 6 personnes en CDDI de 26h/semaine.

Les salariés en insertion devront être encadrés par un Encadrant Technique D'insertion et accompagnés par un accompagnateur socioprofessionnel. Lucie CRETEL, conseillère emploi de l'Espace Emploi tiendrait donc ce dernier rôle.

Une présentation du projet sera réalisée au conseil communautaire le mercredi 5 décembre 2018. Il a été présenté au bureau mais quelques difficultés ont été rencontrées, notamment pour des questions d'ordre financier.

Sur les communes de la CCPS, les maires ont des employés communaux, font appel à des entreprises, des autoentrepreneurs ou l'Association Intermédiaire PARTÉGO.

Concernant les berges, la CCPS a la compétence GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations), donc il serait préférable qu'elle fasse travailler les salariés du chantier d'insertion plutôt que de sous-traiter cette activité (gain de coût également).

Les bénévoles de la Commission ont remonté le besoin de l'entretien des cimetières de la CCPS à l'unanimité.

Suite à l'exploitation des questionnaires, il s'avère que 71% des besoins concernent les espaces verts, 27% la voirie communale, 24% le bâtiment et 18% les berges.

Il existe une forte volonté des Ehpad de travailler sur des circuits courts, il en est de même pour le collège de Vézelize (idée du maraîchage).

Pascale QUAIX amène l'idée des besoins dans les métiers de l'aide à domicile, ce qui fait passerelle avec la thématique précédente. Il y aurait un moins grand besoin d'investissement, le chantier correspondrait également plus aux femmes et ce sont des métiers en tension.

Les stations d'épuration pourraient également faire partie des compétences du chantier d'insertion. En effet, ces travaux ne demandent pas une grande technicité.

Pour les bénévoles de la Commission, la collecte des encombrants pourrait également être un volet à exploiter. D'ailleurs, la CCPS pourrait faire appel aux services du Chantier d'Insertion bien qu'elle le porte. L'exemple d'aider les personnes à aller en déchetterie quand elles ont des problèmes de mobilité a également été avancé. Il est alors rappelé par Patrick GRAEFFLY et Valérie SPERANDIO qu'il faut faire attention à ne pas trop se diversifier car ce sont toutes des nouvelles activités qu'il faut déclarer à la Direccte. Il faut dans un premier temps rester sur un secteur et voir comment il serait possible de se développer sur d'autres activités par la suite.

Vincent BALON avait annoncé lors de la réunion avec la CCPS, qu'il fallait un ETI pour chaque activité. Sophie POIRSON, nous recommande tout de même de vérifier ce point.

Le recrutement de l'encadrant technique sera vraiment déterminant sur la bonne marche du chantier. En effet, ce dernier devra être pédagogue, devra savoir établir des devis, devra avoir des compétences techniques de l'activité plus ou moins validées, avoir des compétences de management avec ce type de public...

En termes de calendrier, Patrick GRAEFFLY annonce un démarrage dans l'idéal en juin 2019.

➤ Moissons 2019, pistes d'amélioration

- Compte-rendu des points principaux des 2 dernières réunions (30/08/2018 et 15/11/2018)
- Distribution du compte-rendu de la réunion du 15/11/2018, incluant le rétroplanning

**A retenir**

- Programmation alternée des moissons de l'emploi et du printemps de l'éco :  
2019 → moissons / 2020 → printemps
- Architecture et déroulement des moissons identiques à l'édition précédente :

- 4 informations collectives sur 2 jours → 4 lieux différents, en principe les mêmes qu'en 2018 (Vézelise, Haroué, Gripport et Diarville)
- 2 jours de formation → Vaudigny
- 4 jours de prospections/ateliers → 4 lieux différents, en principe les mêmes qu'en 2018 (Vézelise, Haroué, Gripport et Diarville)
- 1 pot de clôture → en commun avec la CC de Moselle et Madon, qui se fera en 2019 sur leur territoire (principe de l'alternance)

– Dates → du 11/03/2018 au 05/04/2018 :

- lundi 11 et mardi 12 mars 2018 : informations collectives
- lundi 25 et mardi 26 mars 2018 : formations
- mardi 2, mercredi 3, jeudi 4 et vendredi 5 avril 2018 : prospections/ateliers
- vendredi 5 avril 2018 : pot de clôture

A noter que les 2 jours d'information collective se feront 2 semaines avant les jours de formation, contre 1 semaine en 2018, afin de permettre aux demandeurs d'emploi de s'organiser (remarque faite lors de l'édition de 2018).

- Communication → diffusion de l'information et des outils de communication dès le début de l'année (fin janvier/février)
- Invitation de tous les demandeurs du territoire (pas de filtre) en utilisant plusieurs modes (courriers, mails, SMS, relances téléphoniques)