



COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DU SAINTOIS

Réunion de la Commission Emploi, Insertion et Handicap

Jeudi 11 janvier 2018, 17h30, Siège de la Communauté de Communes du Pays du Saintois

Présents : Joëlle BONEL, Jean-Marc CHRISTOPHE, Lucie CRETEL, Patrick GRAEFFLY, Bernard HAQUIN, Christelle HEMACHE, Martine LECLERC, Luc MARTIN, Gérald MORET, Baudouin RIETZLER, Colette RIETZLER, Lise RINCKERT, Marc TALLOTTE, Marie-Josée TROUP, Françoise VOGIEN, Valérie SPERANDIO,

Absents excusés : Serge COLOPI

ORDRE DU JOUR

- Accueil de Valérie
 - Moissons 2018
 - Printemps de l'éco
 - Projet d'insertion sur le territoire de la CCPS
 - « Nous vieillirons ensemble »
 - Convention Pôle Emploi
 - Questions diverses
-

Avant de démarrer l'ordre du jour, un tour de table est proposé afin que chaque personne puisse se présenter, compte tenu de la présence de nouvelles personnes.

- Accueil de Valérie

Lors du tour de table, Valérie SPERANDIO se présente et résume son parcours professionnel. Depuis le 4 janvier 2018, elle est chargée de mission emploi, insertion et développement local à la Communauté de Communes du Pays du Saintois pour une période d'un an. Son poste comporte 3 missions : les moissons de l'emploi, le projet d'insertion (étude de faisabilité, structure d'insertion par l'activité économique) et le diagnostic (l'existant, les pratiques, les besoins... des communes de la CCPS) pour le nouveau schéma de mutualisation.

- Point abordé hors ordre du jour : mise en réseau des CCAS

Les membres ont échangé sur la pertinence de mettre en réseau les CCAS du territoire de la CCPS. Un centre intercommunal de l'action sociale (CIAS) pourrait être une solution. D'ailleurs, il en existe un à Colombey, présidé par Monsieur Denis TOMASSIN.

Plusieurs membres ont soulevé la problématique du manque d'efficacité et de services de nombreux CCAS sur le territoire. Il serait intéressant de pouvoir identifier et contacter les délégués sociaux des CCAS et de relancer ce projet de mise en réseau des CCAS. La question du CIAS, plus complexe à mettre

en place justifie qu'on tente de réactiver à nouveau et au plus tôt cette mise en réseau des CCAS du territoire.

➤ Moissons 2018

Dates :

Infos Collectives			
Lundi 19/03 matin Vézélise Salle de l'auditoire Place de l'Hôtel de Ville <i>(en attente de confirmation de salle)</i>	Lundi 19/03 après-midi Haroué Salle polyvalente Place du Colonel Caye <i>(en attente de confirmation de salle)</i>	Mardi 20/03 matin Grippport Salle des plans d'eau Chemin du Stade <i>(en attente de confirmation de salle)</i>	Mardi 20/03 après-midi Diarville Salle polyvalente
Formation			
Lundi 26/03 journée Vaudigny		Mardi 27/03 journée Vaudigny	
Prospection			
Mardi 03/04 journée Vézélise <i>(en attente de confirmation de salle)</i>	Mercredi 04/04 journée Haroué <i>(en attente de confirmation de salle)</i>	Jeu-di 05/04 journée Grippport <i>(en attente de confirmation de salle)</i>	Vendredi 06/04 journée Diarville

L'idée de déplacer la journée de prospection de Vézélise le jeudi présente beaucoup d'intérêts. Selon les disponibilités de salles, cette modification pourrait être privilégiée.

Les points principaux du projet (les objectifs, les différentes phases...) sont rappelés, avec un point sur le bilan 2017, notamment sur le contenu des journées de formation et de prospection. Au vu du succès de l'année précédente, le maintien de l'organisation des journées de prospection, à savoir les prospections les matins et les ateliers les après-midis est proposé, ainsi que le contenu des journées formation et des ateliers faisant suite aux prospections. Patrick GRAEFFLY ajoute que le projet « des Moissons » est plus adapté à un public proche de l'emploi. Cela s'est confirmé l'année dernière. La préparation des prospections au cours des journées formation (ex. : choisir le moment le plus opportun pour rencontrer une entreprise sans la déranger...) est essentielle.

Les demandeurs d'emploi ayant participé aux moissons sont recontactés après la fin de l'action par l'Espace emploi, la Mission locale..., pour faire un bilan sur leur situation, leur proposer un suivi/accompagnement et/ou une autre action (atelier, formation...).

Lucie CRETEL donne l'exemple d'un atelier sur l'image de soi réalisé en septembre 2016 par une conseillère en image dans le cadre de l'après-moissons. Action qui serait intéressante de renouveler cette année.

Pour cette année, Patrick GRAEFFLY demande aux bénévoles quels sont ceux qui souhaitent participer et être référents de zones. Ms MARTIN, HAQUIN et MORET se proposent pour être référents de zones, respectivement pour HAROUÉ, DIARVILLE et GRIPPORT. Mmes TROUP, LECLERC et TALOTTE pour VEZELISE.

Concernant les partenaires, Patrick GRAEFFLY précise que les 2 conseillers Pôle emploi mobilisés sur le projet sont les mêmes que l'année dernière : Monsieur Vincent ROPELE et Madame Catherine ZOÏS. Ils interviendront sur les 2 journées de formation (vu avec Madame Laurence FLAMENT, directrice de Pôle emploi VANDOEUVE). Patrick GRAEFFLY doit se rapprocher de la directrice de Pôle Emploi afin de rediscuter de l'investissement (précieux) des conseillers Pôle Emploi pendant la phase de prospection. En effet il y a 2 ans, les conseillers de Pôle Emploi rappelaient les employeurs dès qu'une offre d'emploi avait été détectée par les moissonneurs. Ce système était un gain de temps car il permettait de requalifier et affiner les offres « à chaud ». Pour la Mission locale, c'est à nouveau Christelle HEMACHE

qui sera sollicitée, a minima sur les 2 jours de formation (vu avec Madame Pascale QUAIX, directrice de la Mission locale Terres de Lorraine).

➤ Printemps de l'éco

Lise RINCKERT parle des interventions qu'elle mènera dans le cadre du Printemps de l'Eco 2018 et des moissons (cf. diaporama). Lise soulève la difficulté de trouver des entreprises malgré plusieurs démarches. Joëlle BONEL (Partégo) suggère l'entreprise PROBIOLOR, installée récemment près du G20. Les élus donnent les noms de quelques entreprises qui seraient intéressantes à contacter : Est Energie Services à Omelmont, Cheval à Laloef, Trotot à Quevilloncourt.. Il a été évoqué la gendarmerie et les pompiers mais cela ne correspond pas aux métiers qu'envisageait de faire visiter la principale du collège.

Une action « visite d'une zone d'activité économique » est prévue pour les membres de la Commission Economie et Tourisme, cela aurait pu être élargi aux membres de la Commission Emploi & Insertion qui le souhaitent mais cela n'a pas été jugé pertinent par les membres.

➤ Projet d'insertion sur le territoire de la CCPS

Patrick GRAEFFLY résume le projet. La 1^è étape consistera à réaliser une étude de faisabilité (création d'un questionnaire, état des lieux...). La 2^è étape consistera à identifier la structure d'insertion la plus adaptée au territoire et à assurer sa mise en œuvre. Structure possible : un chantier d'insertion. Patrick et Lucie ont rencontré le responsable du service technique ainsi que le responsable du chantier d'insertion de la Communauté de Communes de Colombey qui porte un chantier d'insertion. La CC Colombey a conseillé à la CCPS de créer/porter son propre chantier ou entreprise plutôt que de se greffer à une structure déjà existante (trop de contraintes, de lourdeurs, de coûts annexes). Les membres de la commission ont lancé des idées possibles d'activités pour un chantier d'insertion : entretien des cimetières ; gestion des stations d'épuration, entretien des chemins ... des activités qui peuvent rendre service aux communes, aux associations ... Dans tous les cas, il s'agira d'un outil d'insertion pérenne sur le territoire. Cette réunion de commission ne traitera pas dans le détail de ce projet important, une séance y sera exclusivement et très prochainement consacrée.

➤ « Nous vieillirons ensemble »

Lise présente le projet (cf. diaporama) complétée par Françoise VOGIEN et Colette RIETZLER.

Le collectif « Nous vieillirons ensemble » a été mis en place à l'initiative d'Equipage. Suite à l'étude de 2016, plusieurs actions ont émergé. Deux actions sont présentées :

Action 1 : Tablettes numériques. En partenariat avec l'ONPA une activité « tablettes numériques » a été mise en place et fonctionne très bien (déjà 2 séances réalisées) : 18 participants. Le triple objectif est atteint : découverte des tablettes, création de lien social et découverte d'un établissement médico-social.

Action 2 : Jeudis des aidants. Dès février, des ateliers « Jeudi des aidants » seront mis en place dans les établissements médico-sociaux du territoire animés par une psychologue de la MDPH. L'objectif sera de permettre aux aidants s'occupant d'une personne en situation de handicap ou de dépendances du territoire de pouvoir échanger sur leur problématique.

Une rencontre « Nous vieillirons ensemble dans le Saintois 2018 » sera organisée vendredi 20 avril, 14 h 00 à Vaudigny. Cela permettra de faire un bilan de l'opération, de présenter les actions mises en place par le groupe de travail et également de faire découvrir les ressources du territoire aux personnes en situation de handicap et à leurs aidants (services PA-PH, services à la personne et à

domicile, solutions de mobilité, établissements médico-sociaux, offres de loisirs et sportifs adaptés au public).

Enfin, un inventaire des services existants sur le territoire (et des manques éventuels) en lien avec les multiples formes que revêtent les besoins des personnes vulnérables (handicap, isolement, vieillissement, dépendance) sera établi par la CCPS, en lien avec le conseil départemental. L'idée étant de répondre au plus près, au plus efficace, au plus pertinent et au mieux adapté à toutes ces difficultés rencontrées par ces publics. Ce travail conséquent sera prochainement initié et élaboré progressivement au fil des informations que nous recueillerons. L'enquête de faisabilité auprès des maires et associations sera un support précieux qui intégrera, avec les questionnements sur les CCAS, ce recensement.

➤ Convention Pôle Emploi

La convention sera réactualisée en même temps qu'avec les espace-emploi de Colombey et Neuves-Maisons et bien évidemment la MEEF. Une note d'opportunité a été rédigée à cette intention. Les principaux points d'accord seront maintenus voire étendus conformément à une volonté de Pôle Emploi de se rapprocher de territoires comme le nôtre.

➤ Questions diverses

Deux rendez-vous nous réuniront prochainement.

Un premier début février pour construire ensemble cette étude de faisabilité du chantier d'insertion.

Un second pour un pilotage des Moissons 2018, visant à rappeler nos choix, nos décisions, un calendrier fin des tâches et les rôles que chacun voudra bien assumer.

Réunion dense (trop ?), riche, qui a semé et ouvert des pistes. Que chacun soit remercié de sa participation, de ses propositions, de son investissement.

A très bientôt pour des phases plus opérationnelles.